


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение -  
«Большеарташский детский сад «Карлыгач» Сабинского муниципального района  
Республики Татарстан»

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового  
коллектива  
протокол № 1  
от «29» 08 20 19 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ -Большеарташский  
детский сад «Карлыгач»  
 Г.А.Залалетдинова  
Введено в действие приказом № 35  
от «29» августа 20 19 г.

Положение о режиме рабочего времени

**I Общее положения**

- 1.1. Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников (далее Положение) устанавливает порядок регулирования режима рабочего времени и времени отдыха работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения- «Большеарташский детский сад «Карлыгач» Сабинского муниципального района Республики Татарстан» (далее – ДОУ) с учетом особенностей деятельности ДОУ.
- 1.2. Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха педагогических работников разработано на основе приказа Министерства Образования и науки Российской Федерации от 27 марта 2006 г. № 69 « Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образования»; приказа Министерства Образования и Науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»
- 1.3. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников ДОУ, включающей предоставление выходного дня, определяется с учетом режима деятельности ДОУ (пребывание воспитанников в течении определенного времени и других особенностей работы) и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка ДОУ, графикам работы, коллективным договором, Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением.
- 1.4. Режим работы заведующего определяется с учетом необходимости обеспечения руководства деятельностью ДОУ.
  - 2 Режим рабочего времени
    - 2.1. Режим рабочего времени в ДОУ предусматривает шестидневную продолжительность рабочей недели с одним выходным днем (воскресенье).
    - 2.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должности и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.
    - 2.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:
      - 2.3.1 36 часов в неделю - воспитателю

-выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

-организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

-время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий.

-выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда (руководство творческой группой, организация проектной деятельности и др.).

2.5. Ежегодно перед началом учебного года администрацией по соглашению с профсоюзным комитетом и ДОУ составляется и утверждается «График рабочего времени. График доводится до сведения сотрудников под роспись и вывешивается на видном месте. При необходимости в указанные графики могут вноситься коррективы с обязательным утверждением заведующего и ознакомлением работников под подпись.

2.6. Заведующий работает в режиме ненормированного рабочего дня по графику, составленному исходя из 40-часов рабочей недели.

2.7. Работодатель по своей инициативе и при производственной необходимости имеет право привлечь к сверхурочной работе работника (работников). Сверхурочная работа – это работа, выполняемая работником за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учётный период (ст. 99 ТК РФ). Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учёт продолжительности сверхурочной работы каждого работника. Сверхурочная работа компенсируется отгулом (ст. 152 ТК РФ).

2.8. Периоды отмены образовательного процесса для воспитанников ДОУ по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников ДОУ.

2.9. В периоды отмены образовательного процесса в ДОУ по санитарно – эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к методической, организационной работе для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п. .

### **III. ВРЕМЯ ОТДЫХА**

3.1. Работа в выходные и праздничные нерабочие дни, как правило, запрещается. В исключительных случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ, администрация может привлечь отдельных работников к работе в выходные и праздничные дни с их письменного согласия и по согласованию с Профкомом (по письменному приказу)

3.2. Работа в выходные и праздничные нерабочие дни оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха (ст. 108 ТК РФ).

3.3. Праздничные нерабочие дни в Российской Федерации и Республике Татарстан являются:

-1-,5 января – Новогодние каникулы;

-7 января – Рождество Христово;

-23 февраля – День защитника Отечества;

-8 марта – Международный женский день;

-1 мая – Праздник весны и труда;

- 9 мая - День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства., Ураза - байрам, Курбан- байрам, День конституции Республики Татарстан-6 ноября, День Республики-30 августа.

При совпадении выходного и праздничного нерабочего дня, выходной день переносится на следующий после праздничного рабочего дня. Накануне праздничного дня рабочий день сокращается на один час.

3.4. Перерыв для отдыха и питания.

3.4.1. В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью

- 1,5 часа:

-заведующей - с 11.30. мин. до 13.00. мин.

3.4.2. Для воспитателей, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Воспитателям обеспечивается возможность приема пищи одновременно вместе с воспитанниками.

3.5. Ежегодные отпуска работникам предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым заведующим по согласованию с Профсоюзным комитетом (ст. 123 ТК РФ и п. 5.4. ОТС). График отпусков составляется на основании письменных заявлений работников. Совместителям предоставляется период отпуска согласно графику основного места работы.

3.6. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее 15 декабря текущего года и доводится до сведения всех работников (ст. 123 ТК РФ и п. 5.4. ОТС).

3.7. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за 2 недели до его начала (ст. 123 ТК РФ).

3.8. Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускается только с письменного согласия работника (ст. 125 ТК РФ).

3.9. Работникам, имеющим путёвки на лечение и отдых, предоставляются очередные отпуска вне графика (по личному письменному заявлению).

3.10. При несвоевременной выплате отпускных начало отпуска (по заявлению работника) может переноситься на время задержки выплат с продолжением выполнения своих трудовых обязанностей.

3.11. Работники имеют право на получение отпуска без сохранения заработной платы. Разовая продолжительность отпуска, как правило, не должна превышать 15 календарных дней (ст. 128 ТК РФ). Получив отпуск без сохранения заработной платы, работник может в любой момент прервать его и выйти на работу, поставив об этом в известность Администрацию.

3.12. Администрация (на основании письменного заявления работника) предоставляет отпуск без сохранения заработной платы:

-ветеранам труда до 30 календарных дней в году (Закон РФ «О ветеранах»), рабочим пенсионерам до 14 календарных дней, работникам, имеющим 2 и более детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней в году (ст. 263 ТК РФ),

-одиноким матерям до 14 календарных дней в году (ст. 263 ТК РФ),

-в случае регистрации (вступление в брак впервые) – до 3 дней.

- смерти ближнего родственника – до 3 дней.

3.13. Педагогические работники ДООУ имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.